

# EVENTOS

VIII Jornadas CRAI

2010

# e

Las competencias para el empleo:  
¿Cómo hacerlas visibles?



crue

Universidades  
Españolas

Red de Bibliotecas  
REBIUN



# Las competencias para el empleo: ¿Cómo hacerlas visibles?

**ALICANTE, 2010**

# **LAS 3 E**

**EDUCACIÓN**

**EMPLEO**

**EMPRESA**

# **LAS 3 C**

**CUALIFICACIÓN**

**COMPETENCIA**

**CRÉDITOS**

The diagram features a central purple pentagon with a white outline, containing the text 'HACER Competencia'. Surrounding this central element are five light blue rectangular boxes, each with a black border, containing text. The boxes are arranged in a circle around the pentagon. The background is a dark blue, abstract image with a grid pattern and some light streaks.

**Poder hacer**

(Medios y recursos)

**Querer hacer**

(Motivación)

**Saber**

(Conocimientos)

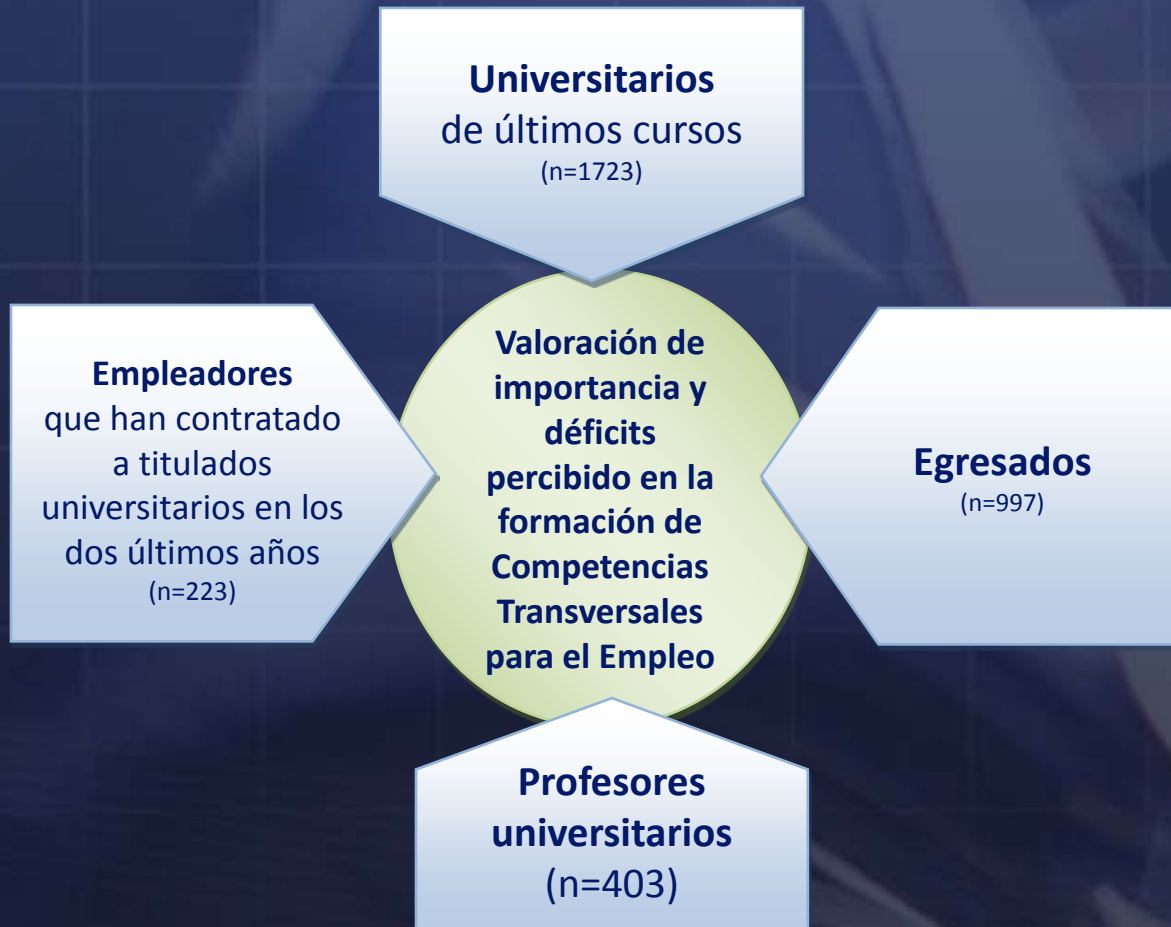
**HACER**  
Competencia

**Saber estar**

(Actitudes / Intereses)

**Saber hacer**

(Habilidades / Destrezas)



## Ranking de Importancia otorgada en el Mundo Laboral

Conocimientos teórico -prácticos

1ª

Competencias instrumentales

2ª

Autonomía, respuesta a las exigencias y gestión del conocimiento

3ª

Cultura empresarial, de calidad y capacidad de innovación

4ª

Gestión del trabajo, de situaciones y recursos humanos

5ª

# Competencias relacionadas con la **gestión del trabajo, de situaciones y recursos humanos**

- **Habilidades interpersonales**
- **Iniciativa, espíritu emprendedor**
- **Liderazgo y coordinación de equipos**
- **Mediación y solución de conflictos**
- **Motivación, entusiasmo, ganas de aprender**
- **Organización y planificación, gestión del tiempo**
- **Pensamiento analítico, crítico y autocrítico**
- **Toma de decisiones y resolución de problemas**
- **Trabajo en equipo**
- **Comunicación oral**

# Competencias relacionadas con la **autonomía**, respuesta a las exigencias y **gestión del conocimiento**

- **Adaptación al cambio, flexibilidad**
- **Búsqueda y gestión de la información**
- **Capacidad de aprendizaje continuo**
- **Capacidad para el trabajo autónomo**
- **Capacidad para redactar documentos e informes**

# Competencias relacionadas con la cultura empresarial, de calidad y capacidad de innovación

- **Creatividad e innovación**
- **Cultura básica empresarial**
- **Cultura de calidad**

# Competencias instrumentales y competencias Teórico prácticas

- Idiomas
- Ofimática
- Conocimientos Prácticos
- Conocimientos Teóricos

## Ámbito laboral

Importancia de la gestión del trabajo, de situaciones y recursos humanos

Importancia de autonomía respuesta a las exigencias y gestión del conocimiento

Importancia de la cultura empresarial, de calidad y capacidad de innovación



## Ámbito Académico

Importancia de competencias instrumentales

Importancia de conocimientos teórico - prácticos

Déficits en gestión del trabajo, situaciones y recursos humanos

Déficits en cultura y desarrollo empresarial

Déficits en competencias instrumentales

Déficits en autonomía, respuesta a las exigencias y gestión del conocimiento



# Catálogo Nacional de Ocupaciones

Se debe tener en cuenta que muchas veces, el Código de la Ocupación no se corresponde con las funciones y demandas exigidas en el puesto

En el caso de Psicología las Códigos de Ocupaciones relacionados directamente con la especialidad son :

- **24340027 Psicólogo clínico**
- **24340018 Psicólogo en general**
- **24340036 Psicólogo Industrial**
- **24340045 Psicólogo pedagógico**
- **24340063 Psicopedagogo**
- **24340054 Psicoterapeuta**

¿Qué esperan los empleadores de nosotros?

# **LA IMPORTANCIA DE LAS COMPETENCIAS PARA EL EMPLEO**

# Cualidades más valoradas en la entrevista

1. Naturalidad (SE TU MISMO)
2. Imagen (apariencia)
3. Tranquilidad
4. Sinceridad
5. Comunicación
6. Personalidad
7. Experiencia
8. Formación
9. Capacidad de venta de si mismo
10. Sociabilidad
11. Definir Objetivos
12. Motivación
13. Conocimiento del currículum vitae
14. Ser Positivo
15. Disposición hacia el trabajo
16. Expectativas de cobrar
17. Conocimiento de la empresa
18. Inteligencia
19. Puntualidad

